



Fundação Social Bancária

**Plano de Acção**

**2017**



Handwritten signature in blue ink.

Prosseguindo uma diferente visão estratégica assente nos princípios orientadores da nova Direcção eleita do SNQTB, seu único instituidor, e em sintonia com a redefinição da sua própria intervenção, preconizada pelos seus Órgãos Sociais próprios, também recentemente eleitos, a FSB – Fundação Social Bancária apresenta o Plano de Acção para o exercício de 2017.

Consciente das suas responsabilidades enquanto organização do Terceiro sector, a FSB pretende também expressar a projecção futura da sua linha de orientação, assim como o alcance e âmbito dos seus propósitos e valências, definindo a sua Visão, Missão e Valores.

## ◇ **Visão, Missão e Valores**

**A Visão** da FSB é que a intervenção comunitária e social, enquanto expressão de uma política social activa, contribua de forma positiva e diferenciadora na promoção da melhoria das condições dos associados e familiares da sua entidade instituidora.

A FSB tem por **Missão** promover actividades de protecção, apoio e desenvolvimento de novas oportunidades nas áreas de saúde, trabalho, formação profissional, família, cultura e lazer, norteando a sua actuação pelos conceitos de solidariedade, entreaajuda e colaboração e pelo desígnio da dignificação dos associados e familiares da sua entidade instituidora.

**Os Valores** que a FSB prossegue são:

### ❖ **Mérito**

Baseamos a nossa intervenção no reconhecimento do mérito das acções que desenvolvemos em prole dos interesses dos associados e familiares da nossa entidade instituidora.

### ❖ **Igualdade de oportunidades**

Direccionamos os esforços de toda a equipa de colaboradores no sentido de assegurar que todos os sócios da entidade instituidora terão acesso ao mesmo tipo de oportunidades, benefícios ou acções, assegurando que as diferenciações, quando existam, se baseiam em critérios objectivos e decorrem da verificação de maior carência, maior urgência ou mérito individual.

❖ **Colaboração**

Respeitamos e valorizamos as diferenças e a diversidade de perspectivas e opinião, assumindo uma posição de total colaboração com todos os nossos parceiros, no sentido de melhor cumprir os objectivos definidos.

❖ **Ambição**

Estabelecemos, para toda a equipa de colaboradores, um elevado nível de compromisso com os objectivos que foram traçados e ambicionamos constituir um marco positivo e diferenciador na nossa área de intervenção.

❖ **Responsabilidade**

Assumimos a responsabilidade pelo uso eficiente de todos os recursos que nos forem colocados à disposição, no mais rigoroso cumprimento de todas as disposições legais, éticas e morais.

❖ **Integridade**

Aspiramos contribuir para a elevação dos padrões de conduta, actuando sempre em benefício do melhor interesse do universo de sócios (e seus familiares) da nossa entidade instituidora.

◇ **Plano de Acção**

Em consonância com os fins estatutários, determinados nos termos dos artigos 2º e 3º dos Estatutos, já reformulados no âmbito do pedido de revisão estatutária, concluído e aprovado por Despacho autorizador do Ministro da Presidência e dos Assuntos Parlamentares de 19 de Dezembro de 2014, e em harmonia com a Visão, Missão e Valores da FSB, são definidos como objectivos estratégicos para 2017:

❖ **Educação**

Manter, reforçar e ampliar a rede de parcerias com estabelecimentos de ensino, abrangendo os vários graus de ensino, no sentido de proporcionar o acesso a melhores e mais diversificadas soluções ao nível da formação académica dos filhos e netos dos sócios da entidade instituidora.

❖ **Saúde**

Assegurar o apoio em situações de extrema gravidade ou carência de sócios e/ou familiares, em complementaridade do âmbito de intervenção do SAMS/Quadros

❖ **Solidariedade Social**

Promover uma rede de parcerias com estabelecimentos de apoio social a idosos ou a pessoas com deficiência.

❖ **Formação Profissional/ Empregabilidade**

Contribuir para a promoção de soluções que permitam desenvolver novas competências profissionais e que incrementem a capacidade de empreendedorismo, nomeadamente numa perspectiva de requalificação profissional ou de promoção de criação do próprio emprego visando a adaptação dos bancários e ex-bancários a novas realidades profissionais e pessoais.

❖ **Cultura**

Divulgar e/ou organizar iniciativas que proporcionem a descoberta e a valorização do património nacional, nas suas diferentes vertentes.

❖ **Promoção e dignificação do sector bancário e dos seus trabalhadores**

Dinamizar a investigação académica e jornalística em áreas temáticas relevantes para o sector bancário e para os seus trabalhadores.

No sentido de dar cumprimento aos objectivos referidos, propõe-se que sejam desenvolvidas, neste exercício, as seguintes acções:

- Manutenção e consolidação do regime protocolar da rede de creches, jardim-de-infância e escolas de 1º ciclo, já iniciado, e que se pretende possa ter uma resposta ainda mais alargada a nível nacional;
- Manutenção e consolidação do regime protocolar da rede de "centros de actividade de tempos livres" e/ou "Centros de Estudo", iniciado em 2015;
- Alargamento do regime protocolar a estabelecimentos de ensino com valência de 2º ciclo do ensino básico (5º e 6º ano de escolaridade), no sentido de permitir que as crianças e jovens que são beneficiárias da rede já existente possam continuar a ter acesso a alternativas de qualidade com um custo mais acessível;



- Implementação de um regime protocolar com estabelecimentos de ensino universitário e/ou politécnico, que abranja igualmente situações de formação técnica específica tais como pós-graduações ou MBA.
- Desenvolvimento e consolidação do Programa de Férias destinado a crianças e jovens, filhos e/ou netos de sócios do SNQTB e filhos de colaboradores do Grupo SNQTB;
- Promoção de iniciativas sobre poupança e literacia financeira, especialmente vocacionados para os mais jovens;
- Criação de uma rede de entidades protocoladas, a nível nacional, que possa assegurar cuidados e apoio social a idosos e a pessoas com incapacidades graves ou deficiência;
- Desenvolvimento do regime que, em complementaridade da intervenção do SAMS/Quadros, permite assegurar o apoio a situações de extrema gravidade e/ou carência de sócios e/ou familiares do SNQTB, em situações de doença, incapacidade ou deficiência;
- Promoção e divulgação de acções culturais e/ou de recreio com o enfoque "no orgulho de ser português" e que, simultaneamente, proporcionem a revelação de boas praticas e de excelência de serviço no mercado nacional;
- Criação de um prémio jornalístico para os melhores artigos da imprensa escrita relacionados com o tema trabalho/trabalhadores/Banca;
- Criação de um prémio científico relacionado com as temáticas do sector bancário e as diversas condições de carreira profissional;
- Implementação de parcerias com entidades de reconhecida competência na área da formação profissional e empreendedorismo, para a promoção de acções de formação concretas que habilitem os sócios em situação de desemprego com novas competências e qualificações profissionais visando a sua requalificação profissional ou a criação do seu próprio emprego;



- Criação de uma rede de contactos que integrem, entre outras, entidades oficiais e governamentais, no sentido de promover a divulgação de informação relevante, de forma centralizada e actualizada, sobre programas nacionais e/ou comunitários de apoio à criação do próprio emprego.

Lisboa, 27 de Outubro de 2016

Conselho de Administração



Handwritten signature in blue ink, likely representing the Board of Administration. The signature is stylized and includes the text 'FSB' at the bottom right.